

Rapport CPPT du 19 décembre 2024

Approbation du PV :

Après plusieurs modifications, le PV de novembre est approuvé.

SEPP :

Le Médecin du travail donne le rapport de fin d'année : chiffre global des travailleurs, fonction, travailleurs soumis aux examens. Les objectifs sont atteints presque partout. 452 travailleurs sur 490. + examens non périodiques, 41 absents non excusés

Recommandation du médecin : globalement le nombre reste identiques d'années en années et décisions également. La reprise partielle est souvent considérée. Hygiène industrielle + psychosociale (quelques visites)

Principales plaintes : troubles squelettique et cardio vasculaire.

Visite d'entreprise à Sambreville/Neuville :

Gazelco demande pourquoi un délai aussi long entre le rapport et la visite. Problème chez Attentia d'après Dombret. Rapport de la visite commenté : beaucoup de problèmes lors de cette visite, les réactions ont été signalées et corrigées grâce à la présence sur place de l'entrepreneur. Découverte d'amiante, le chantier a été arrêté et les précautions prises.

Le président remercie le docteur Kay pour sa dernière prestation.

SIPP :

Rapport d'activités du SPP présenté : beaucoup de formation car 4 nouveaux engagés

Beaucoup de projets dont ISO 14001 qui a pris beaucoup de temps, beaucoup de projets immobiliers qui prennent aussi beaucoup de temps + les recyclages.

accidents de travaux : taux de fréquence et gravité ont augmentés parce que 2 événements en septembre et octobre avec des fractures donc beaucoup de jours d'incapacités. 34 accidents reconnus avec arrêt de travail et 841 jours d'incapacités. La moitié des accidents sont dus à des déplacements. 2567 visites de chantiers sur l'année, 57 REX. Pas d'événements fluide ce mois-ci. Dombret a des doutes car pas sûr que tous soient remontés des sous-traitants.

Présentation des accidents de travail

Le plan global de prévention : 160 actions en 2020, 54 en 2024. Certaines actions ont été annulées notamment environnementales . Le plan 2025-2030 demande de regrouper les besoins en matières de prévention suivant des thématiques. 7 domaines du bien-être et de la communication. 46 actions à suivre en 5 ans. Beaucoup de services sont concernés.

GAZELCO

FLASH

Points en cours :

Zone de Recogne : le filet d'eau a été placé, les travaux sont en bonnes voies

Élévateurs Comet : finalisation aspects techniques pour avril 2025

Vestiaires Eupen : rdv planifié avec l'unique soumissionnaire le 13 janvier 2025

Sièges camionnettes courants faibles : les premiers véhicules sont réceptionnés. Ils sont chez l'équipementier. Début mars 2025 les plus urgents seront livrés. Ce sont des Mercedes Sprinter mais pas en 4x4.

Genouillères extérieurs : difficile de trouver autre chose que ce qu'il existe (Dombret)

Vestes d'hiver : **Gazelco** présente des documents du fournisseur en montrant des vêtements qui sont doublées et imperméables avec les normes identiques et même supérieures. Donc l'étonnement est de rigueur sur le principe de ne pas avoir la possibilité de commander autre chose.... Dombret va analyser les documents. La demande est prise en compte pour leur futur marché. Les normes de protection sont primordiales. Dombret assure que le prix n'est pas la priorité, c'est le choix technique qui prime.

Nouveaux bâtiments de zone : les plans Barvaux et Beuraing avancent bien. **Gazelco** signale que le principe que les agents soient concernés dès le départ est une bonne chose.

Besoin de recyclage EPI/secourisme : Les Rh va obliger que les sessions soient tenues. Les agents concernés auront l'obligation de les suivre. Quand il y aura une demande ou un besoin, il y aura inscription.

Modalités team building : les modalités et les règles seront transmises dans une annexe du PV

Présence et quotas des secourismes : les Conseillers en Prévention ont analysés la présence ou non des secourismes. Certains endroits en manquent. Problème à cause du télétravail + les formations pour les nouveaux. L'état des lieux sera fait en janvier et les chiffres seront présentés. S'il le faut, un appel à candidatures sera réalisé. Dombret rappelle que le 112 doit être appelé en cas de besoin et que personne ne sera incriminé si le 112 est appelé même pour fausse alerte.

Ergonomie des souris : le docteur Kay est interrogé sous l'aspect d'une commande de souris adaptée plus tôt que d'attendre une pathologie et adapter après. Le docteur estime que la souris verticale est plus ergonomique. Toutes les pathologies ne seront pas effecées car d'autres éléments interviennent (chaîse de bureau, la façon de s'asseoir, etc...)

Mal être service RH : Mercier présente des actions : besoins de récupération, comportements indésirables, participation et implication des travailleurs dans l'entreprise. Les RH ont un mauvais climat bien-être. Garder les réunions, avoir plus de calme, rencontre de l'ensemble des responsables RH. Les responsabilités ne sont pas claires. Demars s'engage à un travail d'implication en 2025. Les services RH travaillent parfois seuls et sortent des procédures sans en parler. Renforcement de l'approche permettant d'identifier les services impactés, notamment suite au RMT. Les conséquences après pour la paie. Qui fait quoi. Il y a un soulagement car les fonctions ont été redéfinies au seins des RH. Climat bien être : renforcement des équipes (engagement assistante sociale supplémentaire, gestionnaire payroll ainsi que dans l'admin, engagement d'un business



GAZELCO

FLASH

partner supplémentaire, renforcement au niveau cadre, un recruteur et un conseil pédagogique (après analyse si cela se justifie).

Secourisme industriel : les formations rappels tous les 5 ans

Sortie de secours Recogne : une porte sera placée comme convenu en fonction des aspects techniques

Plans d'évacuation : un état des lieux a été fait. Le service Real Estate intervient sur les manquements dans le courant du premier trimestre 2025.

Couteau moraknil noir et jaune : **Gazelco** se demande pourquoi aucun couteau n'est isolé 1000 volts. L'analyse et le test seront donnés fin janvier 2025.

Vol Sambreville : demande de caméras volumétrique chez Equans.

Ecrans PC : On attend un autre système si il faut élever de plus de 12 cm.

Résolution de 2 écrans : **Gazelco** se pose la question si tous les cas ont été identifiés ? Apparemment non, il faut faire une demande chez IT

Réfectoire de Aye : nouveau réfectoire de 42 places réalisés.

Matériel nouveaux agents administratifs : Toutes les demandes de l'IT doit être rédigée dans les 10 jours (avant). L'IT propose maintenant un mois à l'avance, les Rh ont refusés. Il y a un problème de validation avec hiérarchie. La fiche doit se faire au plus tôt sans autre engagements des RH. Pour les vêtements, voir si il n'a pas de possibilité d'un stock. La solution miracle n'existe pas mais les RH s'engage de faire au mieux .

Capuche de la veste de pluie : l'article SAP sera associé avec la veste. La demande a été effectuée mais la capuche pourra être commandée à part aussi.

Salopette de pluie : l'article a bien été supprimé en 2021. Il n'y a plus de stock depuis juillet 2025. On se retrouve à nouveau avec des salopette qui ne sont pas chaudes. **Gazelco** présente à nouveau des documents du fournisseur et insiste pour avoir des vêtements chauds. Dombret répond que la logistique attendait que le stock soit vidé avant de créer un nouvel article. La salopette de pluie est bien commandée. Malgré les arguments du SIPP, **Gazelco** veut absolument des salopettes chaudes. **Gazelco** insiste également que les articles proposés dans le document correspond parfaitement aux nouvelles normes. Dombret déclare que les articles ne répondent plus aux tests. Un sondage sera réalisé car Dombret dit que le modèle n'est pas souhaité par tout le monde (notamment le modèle avec tirette). Que fait on entre le fait d'avoir des salopettes chaudes et plus d'articles du tout ? **Gazelco** rappelle sa question : pourquoi ne peut-on plus commander une salopette d'hiver. Dombret va voir avec la direction.

Véhicules métering : Pineux a rencontré le service. 3 cas sont problématiques. Un véhicule de location sera commandé. Les véhicules ne seront pas équipés car en location. Ils seront plus confortables et adaptés.



GAZELCO

FLASH

Nouveaux points :

Gazelco relate un problème de température dans les salles de formation de Gosselies : des agents sont tombés malades après des formations tellement il faisait froid.

Gazelco revient sur le problème de phares des VW T6 : l'intensité des phares ne sont pas bons, voir catastrophiques. Pineux répond qu'il n'a pas de solution dans un premier temps. Volkswagen va être interrogé.

Zone de Recogne : Il y a trop de véhicules stationnés mais manque de place. Le président va se renseigner.

Silicone colle n'existe plus dans article magasin. Pourquoi est-ce supprimé ?

Quid d'une formation externe dans un centre de formation ? Mercier répond qu'ils sont comme « des stagiaires ». Si ils réussissent l'examen, ils seront engagés. Il s'agit seulement en langue allemande. Ils feront la base, ils seront engagés si réussite et ensuite le parcours complet d'un raccordement. Le formateur va travailler pour le centre de formation.

Problème de commande d'écrans pour les agents de terrain. L'IT aurait de nouveau refusé, notamment pour Arlon. Le président prend le point.

Vêtements vestiaire de Namur : Rutkowski répond que le 13 janvier sera repris par Depairon. Des armoires seront placées et le tri des vêtements sera effectué.



GAZELCO

